

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области
«Екатеринбургская школа № 5, реализующая адаптированные основные
общеобразовательные программы»
(ГБОУ СО «Екатеринбургская школа № 5»)

ПРИКАЗ

31 августа 2021 г.

№ 150

г. Екатеринбург

***О внесении антикоррупционных Положений в трудовые договоры
работников ГБОУ СО «Екатеринбургская школа № 5»***

На основании Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в рамках выполнения антикоррупционных мероприятий, с целью защиты от «коррупционного поведения» контрагентов и в целях исключения возможных рисков наложения административного взыскания и исков о возмещении убытков,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01.09.2021 г. в трудовые договоры вновь принятых работников ввести антикоррупционные Положения в следующем виде:

1.1. Работник обязуется соблюдать антикоррупционную политику Работодателя, направленную на противодействие коррупции в ГБОУ СО «Екатеринбургская школа № 5» и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики попадают все работники ГБОУ СО «Екатеринбургская школа № 5», находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.2. Под коррупцией Стороны понимают злоупотребление Работником служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование Работником своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

1.3. В целях предупреждения и противодействия коррупции Работник обязан в том числе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя;
- воздерживаться от поведения, которое может истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Работодателя;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБОУ СО «Екатеринбургская школа № 5» или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у Работника конфликта интересов.

1.4. Порядок уведомления Работодателя о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусмотрены в Положении о порядке уведомления Работодателя о фактах совершения коррупционных правонарушений.

1.5. Работнику известно, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.5.1. Работник не подлежит привлечению к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБОУ СО «Екатеринбургская школа № 5».

2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В. Солнцева